

## Меры социальной поддержки педагогическим работникам

### **Закон Приморского края от 23.11.2018г. №389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края»**

#### 1. Предоставление единовременной денежной выплаты молодому специалисту.

Право на получение единовременной денежной выплаты однократно имеет специалист, трудоустроившийся в краевую государственную или муниципальную образовательную организацию Приморского края в течение трех лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на должность педагогического работника, при условии заключения трудового договора по основному месту работы по штатной должности педагогического работника не менее одной ставки.

Единовременная денежная выплата молодому специалисту предоставляется в следующих размерах:

- в) в муниципальных районах Приморского края:
  - 400000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;
  - 350000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании;
  - 350000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;
  - 300000,0 руб. для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании;

#### 2. Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту.

Ежемесячная денежная выплата молодому специалисту в размере 10000,0 руб. предоставляется ежемесячно до достижения трехлетнего педагогического стажа работы в образовательной организации.

#### 3. Ежемесячная денежная выплата наставнику.

Ежемесячная денежная выплата наставнику в размере 5000,0 руб. выплачивается ежемесячно высококвалифицированному педагогическому работнику, назначенному приказом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации в первый год работы молодого специалиста в образовательной организации.

#### 4. Предоставление компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения молодому специалисту.

Компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - компенсация) предоставляется молодому специалисту в размере 50 процентов фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10000,0 руб. в месяц, в течение одного года работы в образовательной организации.

#### 5. Предоставление педагогическому работнику компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение.

Компенсация части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение (далее - компенсация стоимости путевки) предоставляется педагогическому работнику по основному месту работы один раз в три года в размере 25 процентов фактических расходов стоимости путевки, но не более 15000,0 руб.

**Постановление администрации Михайловского муниципального района от 03.12.2013г. №1617-па «Об утверждении Положения о единовременной выплате молодым специалистам образовательных учреждений Михайловского муниципального района.**

Размер единовременной выплаты составляет 15000 (пятнадцать тысяч) рублей и выплачивается один раз при заключении трудового договора.

### **Программа «Земский учитель»**

С 10.01.2020 г. по 31.12.2022 г. на территории Приморского края будет реализовываться программа «Земский учитель».

Программой предусмотрена единовременная компенсационная выплата в размере 2 млн. рублей (для Дальневосточного федерального округа) учителю до 55 лет, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие посёлки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

На сайте Минпросвещения России создан портал «Земский учитель» ([zemteacher.edu.ru](http://zemteacher.edu.ru)), где будут размещены вакансии общеобразовательных организаций субъектов РФ для подачи заявки на участие в программе «Земский учитель».

Обязательными условиями участия в программе являются:

- наличие соответствующей квалификационной категории для занятия вакансии;
- готовность претендентов работать не менее 5 лет в данной образовательной организации;
- возрастной ценз участников – до 55 лет включительно.